

Số: *106* /BC-UBND

Yên Phong, ngày *25* tháng 6 năm 2019.

BÁO CÁO

Sơ kết 5 năm thực hiện Nghị định 98/2014/NĐ-CP trên địa bàn huyện Yên Phong

Thực hiện Công văn số 1437/UBND-NC ngày 26/4/2019 của UBND tỉnh về việc sơ kết 5 năm thực hiện Nghị định 98/2014/NĐ-CP ngày 24/10/2014 của Chính phủ quy định việc thành lập tổ chức chính trị, các tổ chức chính trị - xã hội tại doanh nghiệp thuộc mọi thành phần kinh tế. UBND huyện Yên Phong báo cáo sơ kết 5 năm thực hiện Nghị định với các nội dung sau:

I. TÌNH HÌNH TRIỂN KHAI THỰC HIỆN NGHỊ ĐỊNH

1. Đặc điểm tình hình huyện Yên Phong

UBND huyện Yên Phong có với 14 đơn vị hành chính gồm: 01 thị trấn và 13 xã, dân số khoảng 190.300 người, diện tích 9693,1 ha. Tổng số doanh nghiệp đang hoạt động trên địa bàn huyện Yên Phong hiện có khoảng có 557 doanh nghiệp đang hoạt động sản xuất kinh doanh, trong đó: Nhà nước: 1 đạt 0,18%; Doanh nghiệp ngoài nhà nước 79,53% (Doanh nghiệp tư nhân 8.62%, Công ty TNHH 63.91%, Công ty cổ phần không có vốn nhà nước 7.00%); Doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài 20.29% (DN 100% vốn nước ngoài 19.39%, DN liên doanh nước ngoài 0.90%).

2. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo, ban hành các văn bản có liên quan; công tác tuyên truyền, phổ biến và hướng dẫn thực hiện Nghị định số 98/2014/NĐ-CP

Sau khi nhận được các chủ trương, chính sách về phát triển tổ chức đảng, đảng viên ở các đơn vị kinh tế ngoài khu vực nhà nước, Ban Thường vụ Huyện ủy đã giao cho Ban Tổ chức Huyện ủy phổ biến tới tất cả các chi, đảng bộ cơ sở và đặc biệt tới các Tổ chức cơ sở Đảng là doanh nghiệp ngoài khu vực Nhà nước trên địa bàn huyện, nhất là phổ biến quán triệt Nghị Quyết số 10-NQ/TU ngày 28/3/2013 của Ban chấp hành đảng bộ tỉnh Bắc Ninh về “phát triển đảng viên và thành lập tổ chức đảng ở các loại hình Doanh nghiệp ngoài khu vực Nhà nước trên địa bàn tỉnh Bắc Ninh.

Để việc chỉ đạo thực hiện Nghị Quyết có hiệu quả. Ban Chấp hành Đảng bộ huyện Yên Phong đã xây dựng Kế hoạch số 43-KH.HU ngày 08/11/2013 về phát triển đảng viên và thành lập tổ chức Đảng ở các loại hình doanh nghiệp ở ngoài khu vực nhà nước trên địa bàn huyện, giai đoạn 2013-2018. Ra quyết định thành lập Ban chỉ đạo phát triển đảng viên và thành lập tổ chức đảng, đoàn thể nhân

dân ở các loại hình doanh nghiệp ngoài nhà nước trên địa bàn huyện Yên Phong với tổng số 15 thành viên do đồng chí Phó Bí thư Thường trực Huyện ủy là Trưởng ban chỉ đạo, có phân công nhiệm vụ cụ thể cho từng cơ quan, ban, ngành, đoàn thể của huyện, các xã, thị trấn và thành viên Ban chỉ đạo để thực hiện đạt kết quả cao.

Sau khi nhận được kế hoạch số 48/KH-LĐLĐ ngày 10/4/2014 của LĐLĐ tỉnh Bắc Ninh về **“Thực hiện chương trình phát triển đoàn viên giai đoạn 2013-2018”** và kế hoạch số 04/KH-LĐLĐ ngày 26/2/2016 về **“Năm phát triển đoàn viên”**; Ban thường vụ LĐLĐ huyện Yên Phong đã họp phân công nhiệm vụ cụ thể cho các đ/c trong Thường trực LĐLĐ huyện Yên Phong phụ trách công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở.

Để triển khai thực hiện Nghị định số 98/2014/NĐ-CP của Chính phủ và chủ trương của Huyện ủy về thành lập và phát triển các tổ chức đảng, đoàn thể tại các doanh nghiệp, UBND huyện đã giao Phòng Nội vụ huyện phối hợp với các tổ chức chính trị-xã hội theo dõi tình hình thực hiện Nghị định số 98/2014/NĐ-CP, để kịp thời báo cáo UBND huyện có giải pháp hỗ trợ, tạo điều kiện thuận lợi để thành lập và phát triển các tổ chức Đảng, đoàn thể trong các doanh nghiệp trên địa bàn huyện Yên Phong.

Ngoài ra, thực hiện chỉ đạo của Thủ tướng Chính phủ tại Công văn số 943/VPCP-QHĐP ngày 07/02/2017 của Văn phòng Chính phủ, UBND huyện Yên Phong đã tuyên truyền, phổ biến Nghị định số 98/2014/NĐ-CP của Chính phủ. Theo đó, chỉ đạo Phòng Tài chính – Kế hoạch, Phòng Kinh tế và Hạ tầng huyện, UBND các xã, thị trấn tiếp tục tuyên truyền, phổ biến và tổ chức triển khai Nghị định số 98/2014/NĐ-CP đến các doanh nghiệp thuộc mọi thành phần kinh tế theo thẩm quyền quản lý; theo dõi, báo cáo tình hình thành lập tổ chức đảng và các tổ chức chính trị - xã hội tại các doanh nghiệp về UBND Huyện Yên Phong. Đồng thời, đề nghị Hội Cựu chiến binh, Liên đoàn Lao động, Đoàn Thanh niên tiếp tục hướng dẫn, hỗ trợ doanh nghiệp chưa thành lập tổ chức Đảng, các tổ chức chính trị - xã hội thực hiện các thủ tục thành lập khi đủ điều kiện theo quy định của pháp luật và Điều lệ của các tổ chức liên quan; thường xuyên theo dõi, đôn đốc việc thành lập tổ chức Đảng, các tổ chức chính trị - xã hội tại doanh nghiệp, kịp thời phối hợp với chính quyền các cấp tạo điều kiện để thành lập các tổ chức đảng, đoàn thể tại các doanh nghiệp.

Các tổ chức chính trị - xã hội huyện Yên Phong, cấp uỷ trực thuộc Huyện ủy và UBND các xã, thị trấn đã ban hành các văn bản để chỉ đạo thực hiện công tác triển khai, quán triệt chủ trương của Trung ương, của Tỉnh uỷ về xây dựng tổ chức đảng, đoàn thể trong các doanh nghiệp tư nhân và doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài đến cán bộ, đảng viên trong các doanh nghiệp; tổ chức triển khai, quán triệt đến các doanh nghiệp, cán bộ chủ chốt các cấp về thành lập các tổ chức

Đảng, đoàn thể và phát triển đảng viên, đoàn viên, hội viên trong các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh. Nhìn chung, công tác lãnh chỉ đạo, quán triệt triển khai, tuyên truyền, phổ biến Nghị định số 98/2014/NĐ-CP trên địa bàn huyện Yên Phong Bắc Ninh đã được các cấp uỷ, chính quyền, tổ chức chính trị - xã hội quan tâm chỉ đạo thực hiện. Qua đó, tạo được sự đồng thuận của lãnh đạo doanh nghiệp và người lao động trong việc thành lập tổ chức đảng, đoàn thể trong doanh nghiệp thuộc mọi thành phần kinh tế.

3. Kết quả việc thành lập tổ chức Đảng, đoàn thể tại doanh nghiệp thuộc mọi thành phần kinh tế

Qua 05 năm triển khai thực hiện Nghị định số 98/2014/NĐ-CP của Chính phủ, các cấp uỷ, chính quyền, tổ chức chính trị - xã hội và doanh nghiệp trên địa bàn huyện Yên Phong đã có nhiều phấn đấu, cố gắng trong việc thành lập, xây dựng tổ chức Đảng, đoàn thể và phát triển đảng viên, hội viên, đoàn viên trong các doanh nghiệp thuộc mọi thành phần kinh tế, kết quả đạt được như sau:

- Thành lập tổ chức Đảng và phát triển đảng viên:
 - + Thành lập 10 tổ chức đảng với 220 đảng viên.
 - + Chưa thành lập được tổ chức Đảng và phát triển đảng viên tại doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài trên địa bàn huyện Yên Phong.
- Thành lập tổ chức đoàn thể và phát triển đoàn viên, hội viên:
 - + Hiện nay trên địa bàn huyện có 17 tổ chức Hội CCB, trong đó có 01 tổ chức Cựu chiến binh là doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước: Công ty Tân Hồng Ngọc (TNHH) – Nhà máy gạch Tuynel Hanaka.
 - + Thành lập 37 tổ chức công đoàn cơ sở khu vực ngoài Nhà nước, phát triển được 6136 đoàn viên công đoàn.
 - + Thành lập và duy trì hoạt động 28 tổ chức đoàn thanh niên, trong đó có 02 tổ chức Đoàn thanh niên là doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước: Công ty Tân Hồng Ngọc (TNHH) - nhà máy gạch tuynel Tahaka; Công ty cổ phần Catalan với tổng số đoàn viên công đoàn là 1500.

II. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Những ưu điểm nổi bật

- Trung ương đã ban hành đầy đủ các nghị quyết, quy định, hướng dẫn liên quan đến việc thành lập tổ chức Đảng, đoàn thể trong các doanh nghiệp thuộc mọi thành phần kinh tế; qua đó, tạo điều kiện thuận lợi cho công tác vận động thành lập, duy trì hoạt động tổ chức Đảng, đoàn thể, cũng như công tác phát triển đảng viên, đoàn viên, hội viên trong các doanh nghiệp trên địa bàn huyện Yên Phong.

- Cùng góp phần vào những kết quả đạt được nêu trên là sự cố gắng, nỗ lực của các cấp, các ngành, sự chỉ đạo thường xuyên, sâu sát của các cấp uỷ, sự hỗ trợ của chính quyền địa phương và sự gắn kết chặt chẽ giữa doanh nghiệp với cấp uỷ, chính quyền và các tổ chức chính trị - xã hội cùng cấp trong việc triển

khai, quán triệt thực hiện Nghị định số 98/2014/NĐ-CP; từ đó, tạo được sự phát triển ổn định và lan toả phong trào thành lập và phát triển các tổ chức Đảng, đoàn thể trong các doanh nghiệp trên địa bàn huyện Yên Phong. Các cấp uỷ, cán bộ, đảng viên từng bước nhận thức được tầm quan trọng của công tác xây dựng tổ chức Đảng, đoàn thể trong doanh nghiệp ngoài khu vực Nhà nước, từ đó chủ động hơn trong việc tham gia, đề xuất các giải pháp có hiệu quả nhằm thực hiện tốt chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về việc thành lập và phát triển tổ chức Đảng, đoàn thể trong doanh nghiệp.

- Hiệu quả của công tác tuyên truyền, vận động đã tạo được sự chuyển biến tích cực trong nhận thức của doanh nghiệp, chủ doanh nghiệp về vai trò, tầm quan trọng của tổ chức Đảng, đoàn thể. Bên cạnh đó, với phương châm "Cấp uỷ, chính quyền đồng hành cùng doanh nghiệp" lãnh đạo Huyện uỷ, UBND huyện và các phòng, ban, đơn vị và các xã, thị trấn đã thường xuyên tổ chức các cuộc tiếp xúc, gặp gỡ, thăm hỏi các doanh nghiệp và dần tạo được mối quan hệ gần gũi, gắn bó với doanh nghiệp, kịp thời hỗ trợ, giải quyết khó khăn, vướng mắc của doanh nghiệp; qua đó, đã nhận được sự đồng tình, ủng hộ từ những doanh nghiệp, chủ doanh nghiệp ngoài khu vực Nhà nước trong triển khai thực hiện chủ trương xây dựng và phát triển tổ chức Đảng, đoàn thể tại doanh nghiệp.

- Việc Liên đoàn Lao động huyện triển khai "Năm phát triển đoàn viên" đã mang lại hiệu quả tích cực đến các cấp công đoàn với việc giao chỉ tiêu gắn với tiêu chí khen thưởng thông qua định mức cụ thể đối với tập thể, cá nhân; đây là điều kiện đòn bẩy hiệu quả trong công tác vận động phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở. Trong quá trình tổ chức thực hiện, các tổ chức công đoàn tìm ra nhiều giải pháp cụ thể và thiết thực nhằm tháo gỡ những khó khăn, vướng mắc ở cơ sở và nhất là đối với công đoàn cơ sở khu vực ngoài Nhà nước; đồng thời, tiếp tục tăng cường công tác tuyên truyền phát triển đoàn viên tại các doanh nghiệp có đông lao động, gắn liền công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở với công tác xây dựng công đoàn cơ sở vững mạnh, hoạt động có hiệu quả và chất lượng. Qua thực hiện, đã giúp phần lớn cán bộ công đoàn các cấp, nhất là cán bộ công đoàn chuyên trách tăng thêm sự nhiệt tình, tâm huyết, từ đó phấn đấu hoàn thành tốt nhiệm vụ phát triển công đoàn.

2. Những tồn tại, hạn chế, khó khăn vướng mắc và nguyên nhân

2.1. Tồn tại, hạn chế, khó khăn vướng mắc

- Thời gian qua, việc phát triển tổ chức Đảng ở các doanh nghiệp ngoài khu vực Nhà nước chủ yếu tập trung ở các doanh nghiệp thuộc thẩm quyền quản lý của huyện Yên Phong, mặc dù có sự lãnh đạo, chỉ đạo của cấp uỷ nhưng hiệu quả chưa cao.

- Mặc dù công tác tuyên truyền, phổ biến được triển khai rộng khắp và thường xuyên; tuy nhiên, vẫn có một số chủ doanh nghiệp, người lao động chưa

nhận thức được các lợi ích, cũng như sự khác biệt giữa doanh nghiệp có tổ chức Đảng, đoàn thể với doanh nghiệp không có tổ chức Đảng, đoàn thể, nên chưa quan tâm tạo điều kiện cho việc thành lập tổ chức Đảng, các đoàn thể, cũng như chưa tạo điều kiện cho công nhân lao động tham gia vào tổ chức công đoàn.

- Công tác rà soát, thống kê đảng viên còn sinh hoạt nơi cư trú đang làm việc trong các doanh nghiệp chưa có tổ chức Đảng để thực hiện quy trình thành lập tổ chức Đảng còn gặp nhiều khó khăn, vì phần lớn đảng viên làm việc tại doanh nghiệp là công nhân, việc làm mang tính chất thiếu ổn định, thường xuyên chuyển nơi làm việc từ doanh nghiệp này sang doanh nghiệp khác. Mặt khác, một số đảng viên đang làm việc tại doanh nghiệp còn thụ động, chưa phát huy tính tiên phong, gương mẫu của người đảng viên, chưa tự giác, tự nguyện tập hợp đảng viên để thành lập tổ chức Đảng tại doanh nghiệp.

- Sự phối hợp giữa các cơ quan đoàn thể với các đơn vị có liên quan trong công tác tuyên truyền, vận động thành lập tổ chức Đảng, đoàn thể trong doanh nghiệp có lúc chưa chặt chẽ, đồng bộ, chất lượng hoạt động của các đoàn thể có mặt còn hạn chế. Bên cạnh đó, công tác tuyên truyền, vận động, tập hợp, người lao động gia nhập công đoàn, vận động đoàn viên tham gia các phong trào, các cuộc vận động tuy có nhiều chuyển biến đáng kể nhưng vẫn chưa đạt yêu cầu, nhất là công đoàn cơ sở tại các doanh nghiệp có đông công nhân lao động. Mặt khác, trình độ của công nhân lao động trực tiếp sản xuất đa phần còn thấp nên tác phong công nghiệp chưa cao, một bộ phận lao động chỉ quan tâm tới thu nhập, ít quan tâm đến tin tức thời sự, chưa thể hiện ý chí phấn đấu để trưởng thành trong các tổ chức chính trị - xã hội, việc trích nộp kinh phí 2% để duy trì hoạt động công đoàn tại một số doanh nghiệp gặp nhiều khó khăn.

2.2. Nguyên nhân:

- Nhận thức của một bộ phận chủ doanh nghiệp ngoài khu vực Nhà nước nơi chưa có tổ chức Đảng về sự hình thành, về vị trí, vai trò, chức năng, nhiệm vụ của tổ chức Đảng, đoàn thể trong doanh nghiệp chưa thông suốt, còn dè dặt; vai trò của đảng viên là người lao động trong doanh nghiệp còn mờ nhạt.

- Việc cụ thể hoá chủ trương, nghị quyết của Đảng để tuyên truyền, vận động chủ doanh nghiệp có lúc, có nơi chưa thường xuyên, kịp thời, chưa đi vào chiều sâu; quy trình, thủ tục thành lập tổ chức Đảng, phát triển đảng viên, nhất là đối với chủ doanh nghiệp chưa linh hoạt, còn nhiều lúng túng trong thực hiện. Bên cạnh đó, một số cấp uỷ cơ sở chưa có sự chỉ đạo quyết liệt trong việc chuyển các đảng viên còn sinh hoạt nơi cư trú trong huyện Yên Phong về nơi làm việc ổn định tại các doanh nghiệp để thành lập tổ chức Đảng.

- Nội dung hoạt động của các đoàn thể trong doanh nghiệp còn hình thức, chưa thiết thực, dẫn đến tư tưởng trong chủ doanh nghiệp chưa “tha thiết” đối với việc thành lập các tổ chức đoàn thể trong doanh nghiệp. Một số quản chúng

trong doanh nghiệp có đủ tiêu chuẩn, điều kiện để kết nạp Đảng nhưng có tư tưởng chưa muốn vào Đảng; mặt khác, quần chúng trong doanh nghiệp, đặc biệt là doanh nghiệp tư nhân thường có lịch sử chính trị phức tạp, điều này làm cho công tác kết nạp Đảng gặp nhiều khó khăn; một số lao động tại doanh nghiệp nhận thức chưa đầy đủ quyền lợi của mình khi tham gia vào tổ chức Đảng, đoàn thể nên không muốn tham gia.

- Bên cạnh đó, do ảnh hưởng của tình hình kinh tế - xã hội, nên có một số doanh nghiệp phải thu hẹp quy mô sản xuất, tạm dừng hoạt động, hoạt động cầm chừng hoặc giải thể, các doanh nghiệp có quy mô nhỏ, siêu nhỏ (dưới 10 lao động) có tâm lý ngán ngại đối với việc thành lập tổ chức Đảng, đoàn thể trong doanh nghiệp. Một số doanh nghiệp chưa trích kinh phí công đoàn theo quy định nên tổ chức công đoàn gặp nhiều khó khăn về tài chính, dẫn đến việc một số tổ chức công đoàn thiếu kinh phí hoạt động, chưa chủ động trong việc tổ chức các phong trào; lực lượng công nhân lao động thường xuyên thay đổi, người lao động chưa tích cực tham gia vào các tổ chức đoàn thể, gây nhiều khó khăn trong tổ chức các phong trào công đoàn.

2.3. Bài học kinh nghiệm

- Để công tuyên truyền, vận động đạt hiệu quả, người đứng đầu cấp uỷ, chính quyền, tổ chức chính trị - xã hội cần quan tâm, trực tiếp tiếp xúc với doanh nghiệp, doanh nhân và kiên trì vận động, thuyết phục chủ doanh nghiệp tạo điều kiện thành lập tổ chức Đảng, đoàn thể. Bên cạnh đó, cần phải chú ý công tác khảo sát, nắm chắc hiện trạng đảng viên đang làm việc tại doanh nghiệp, tình hình hoạt động của doanh nghiệp, chọn đúng đối tượng vận động, cử cán bộ có kinh nghiệm và uy tín với chủ doanh nghiệp để tiếp xúc, vận động; công tác vận động phải có bước đi phù hợp, nội dung và hình thức tuyên truyền phải phù hợp với đặc điểm của công nhân lao động trong từng doanh nghiệp; tuyên truyền phải đi đôi với công tác bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của doanh nghiệp, của đoàn viên, hội viên và người lao động, nhất là việc chăm lo cải thiện đời sống người lao động một cách cụ thể, thiết thực; từ đó, mới thu hút được người lao động gia nhập tổ chức Đảng, đoàn thể và qua đó, chủ doanh nghiệp nhận thấy được vai trò hạt nhân, gương mẫu, sự cần thiết của tổ chức Đảng, đoàn thể đối với doanh nghiệp.

- Hoạt động của tổ chức Đảng, tổ chức đoàn thể trong doanh nghiệp phải thật sự thiết thực, vừa hướng vào mục tiêu phát triển bền vững của doanh nghiệp, vừa chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích của người lao động để tạo nên sự khác biệt với những doanh nghiệp chưa có tổ chức Đảng, đoàn thể.

- Cần phải chú trọng đến công tác tập huấn, bồi dưỡng về kỹ năng, phương pháp hoạt động cho đảng viên, cán bộ đoàn thể trong doanh nghiệp; trong công tác lãnh đạo, quản lý, các tổ chức đoàn thể cấp trên phải sâu sát, gắn bó với các tổ

chức đoàn thể trực thuộc nhằm động viên sự nhiệt tình cán bộ đoàn thể với tổ chức. - Bên cạnh đó, tổ chức Đảng, đoàn thể trong doanh nghiệp phải thường xuyên quan tâm xây dựng tốt mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong doanh nghiệp, thông qua công tác đối thoại tại nơi làm việc, tạo điều kiện để người lao động và người sử dụng lao động hiểu biết, tin tưởng và hợp tác cùng nhau đưa doanh nghiệp phát triển bền vững, nhằm tăng cường sự hiểu biết, tin tưởng và hợp tác của người sử dụng lao động đối với tổ chức Đảng, đoàn thể.

- Định kỳ sơ kết, tổng kết nhằm nhân rộng những mô hình, những điển hình hay, hiệu quả trong hoạt động xây dựng và phát triển tổ chức Đảng, đoàn thể trong doanh nghiệp.

III. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP TRONG THỜI GIAN TỚI

1. Chính quyền, tổ chức chính trị - xã hội tiếp tục thực hiện tốt hơn chủ trương của cấp uỷ, tăng cường công tác quán triệt, tuyên truyền, phổ biến Nghị định số 98/2014/NĐ-CP của Chính phủ đến các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, các đoàn thể nhân dân, người lao động; biên soạn các tài liệu hướng dẫn tuyên truyền, quy trình thành lập tổ chức Đảng, đoàn thể trong các loại hình doanh nghiệp.

2. Chính quyền các cấp chỉ đạo tăng cường công tác tuyên truyền, phổ biến đến các doanh nghiệp, đội ngũ đảng viên, đoàn viên, hội viên, người lao động trong các doanh nghiệp về quyền và lợi ích của đảng viên, đoàn viên, hội viên khi gia nhập tổ chức Đảng, đoàn thể. Qua đó, phát huy sức mạnh tập thể và sự chủ động, sáng tạo, tiên phong của mỗi đảng viên, đoàn viên, hội viên, tạo động lực cho sự phát triển của doanh nghiệp, cũng như xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong doanh nghiệp, nhằm xây dựng tiền đề tốt cho công tác thành lập và phát triển các tổ chức Đảng, đoàn thể.

3. Đối với các tổ chức Đảng, đoàn thể đã được thành lập trong doanh nghiệp, cần có sự quyết tâm cao trong đổi mới phương thức hoạt động, phương pháp vận động, đầu tư xây dựng nhiều mô hình, loại hình sinh hoạt theo nhu cầu, sở thích, phù hợp với từng đối tượng, để tập hợp người lao động, thanh niên có đủ điều kiện tham gia tổ chức Đảng, đoàn thể. Đối với những doanh nghiệp chưa có tổ chức Đảng, đoàn thể thì quyết tâm, kiên trì vận động doanh nghiệp có 8 đủ điều kiện theo quy định tiến hành thành lập tổ chức Đảng, đoàn thể trong doanh nghiệp. Đẩy mạnh việc tuyên truyền, giáo dục, vận động đối tượng chủ doanh nghiệp có nguyện vọng, đủ tiêu chuẩn để kết nạp vào Đảng, tập trung phát triển đảng viên trong các doanh nghiệp đã có tổ chức Đảng và doanh nghiệp có 01 đến 02 đảng viên nhưng chưa có tổ chức Đảng. Bên cạnh đó, các tổ chức đoàn thể cấp trên tăng cường hướng dẫn về chuyên môn, nghiệp vụ để các tổ chức đoàn thể trong doanh nghiệp hoạt động đúng quy định, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp cho người lao động.

4. Định kỳ tiến hành sơ kết đánh giá, rút kinh nghiệm về việc thành lập, phát triển tổ chức Đảng, đoàn thể tại doanh nghiệp thuộc mọi thành phần kinh tế, để định hướng công tác tuyên truyền, vận động, thuyết phục người lãnh đạo, quản lý, chủ doanh nghiệp đồng thuận với việc thành lập, phát triển tổ chức Đảng, đoàn thể trong doanh nghiệp; xem công tác này là nhiệm vụ quan trọng, thường xuyên và phải quyết tâm, kiên trì thực hiện.

5. Các cơ quan có thẩm quyền tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện Nghị định số 98/2014/NĐ-CP và các văn bản có liên quan. Đưa việc thực hiện công tác phát triển đảng viên, hội viên, đoàn viên và việc thành lập các tổ chức Đảng, đoàn thể trong các doanh nghiệp vào tiêu chí đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ hàng năm đối với các cơ quan, đơn vị; xem nội dung này là một trong các tiêu chí quan trọng để đánh giá mức độ thi đua hàng năm.

IV. ĐỀ XUẤT, KIẾN NGHỊ

1. Đề nghị UBND tỉnh trình Trung ương xem xét, cải cách các thủ tục thành lập các tổ chức Đảng và công tác phát triển Đảng trong loại hình doanh nghiệp tư nhân, kết nạp chủ doanh nghiệp tư nhân vào Đảng theo hướng thuận lợi, phù hợp với điều kiện đặc thù từng loại hình, quy mô doanh nghiệp.

2. Trình Trung ương xem xét, rút gọn thời gian và nội dung chương trình bồi dưỡng nhận thức về Đảng và bồi dưỡng lý luận chính trị dành cho đảng viên mới phù hợp với điều kiện của người lao động đang làm việc tại doanh nghiệp.

Trên đây là báo cáo sơ kết 5 năm thực hiện Nghị định 98/2014/NĐ-CP ngày 24/10/2014 của Chính phủ của UBND huyện Yên Phong báo cáo UBND tỉnh, Sở Nội vụ tỉnh biết, chỉ đạo./.

Nơi nhận:

- UBND tỉnh (b/c);
- Sở Nội vụ tỉnh (b/c);
- TT HU, TT HĐND huyện (b/c);
- Chủ tịch, các PCT UBND huyện;
- Phòng KT-HT, Nội vụ (t/h);
- Lưu VT, CVTH, LĐVP.

CHỦ TỊCH



Nguyễn Anh Tuấn

